Focus U 給与明細 for 弥生 初期設定マニュアル

(法人ログインURLの最初が「https://pay.」で始まる方向け)





キャップクラウド株式会社

当サービスは

「Google Chrome」「Microsoft Edge」「Firefox」「Safari」 の各Web ブラウザーに対応しています

~目次~

1章	給与担当者側の設定の流れ・・・・・・・・・・3
I	法人ログイン・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
П	契約情報 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4 ★法人ログインパスワードの変更方法・・・・・・・・・・・・・・ 5
Ш	明細項目データアップロード(給与) (明細項目データアップロード(賞与))・6 ★弥生給与からの明細項目データエクスポート手順・・・・・・・・・・・・・・・ 7
IV	明細出力項目設定(給与) (明細出力項目設定(賞与)) ·························10 ★複数の従業員毎に明細書フォームを使い分けたい場合·········12
V	給与データアップロード(賞与データアップロード)・・・・・・・・・・・・14 ★弥生給与からの給与(賞与)データエクスポート手順・・・・・・・・・14 ★メモコピー機能ついて・・・・・・・・・・・・20
VI	名簿管理/明細出力 ····································
	★各従業員の給与(賞与)明細書へのコメント入力について ······31
VII	給与/賞与データ確認・削除(必要な場合のみ)・・・・・・・・・・・・32 ★支給対象者一覧画面からの、「共通メモ参照・編集」「個別メモ編集」 機能について・・・34
	★支給対象者一覧画面からの、給与(賞与)明細画面への遷移と、 「個別メモ更新」「前へ」「次へ」ボタン機能について・・・38
2章	従業員側の操作・・・・・・・・・・・・・・ 39
Ι	PC版ログイン ·········39 ★従業員ログインパスワードの変更方法について(PC版)······42
п	モバイル版ログイン・・・・・・・・・43
Ш	スマートフォン版ログイン・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

【事前確認!当システムをお使いになる前に】

- ・弥生給与側で<u>従業員コードが重複している従業員がいないかどうか</u>を必ずご確認ください。重複コードが存在する場合はあらかじめ修正を行ってから作業を進めてください。
- ・従業員コードを設定していない場合は、弥生給与でコード設定を行ってから、当システムをご利用ください。

<u>(従業員コードの有無・重複確認は、弥生給与のメニューバー→設定→従業員<一覧表</u> >で確認ができます。)

1章 給与担当者側の設定の流れ

給与担当者側のログインURLに接続します。

https://pay.focus-cloud2.com/Company/login

Ⅰ 法人ログイン





メニュー画面が表示されますので、 まず「契約情報」のボタンをクリックし ます。

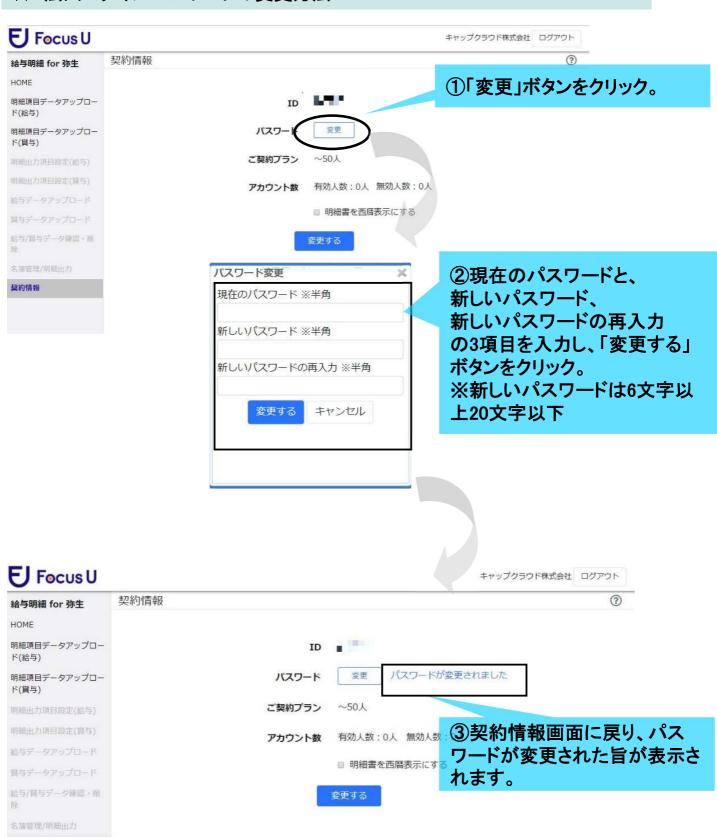
Ⅱ 契約情報



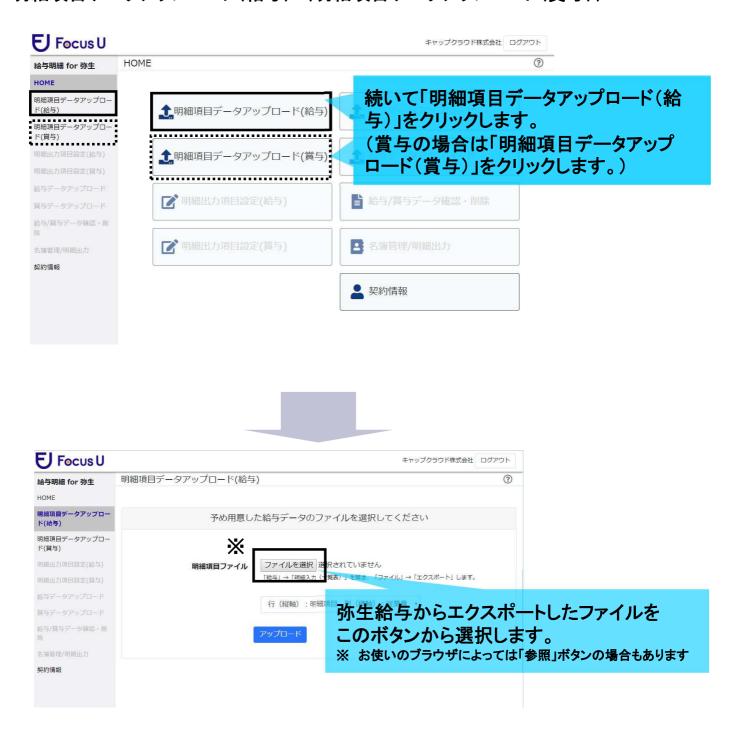
①ID	法人ログイン時のIDが表示されます。(当項目は変更できません。)
②パスワード	最初に弊社から送付しましたパスワードは初期パスワードです。このままお使いいただくことも可能ですが、「変更」ボタンより、任意のログインパスワードに変更されることをお奨めします。 また運用開始後も定期的に変更することをお奨めします)【変更の手順は次頁参照】
③ご契約プラン	最初はお申込時のプランが表示されます。 表示されているプランを超えてのご利用自体は可能ですが、ご契約プ ランの表示変更はお客様側からはできません。
④アカウント数	後述の「名簿管理/明細出力」における有効人数と無効人数の内訳が確認できます。 なお、弊社サービスではこちらの有効人数をベースに請求額を算出しております。
⑤明細書を西暦表示にする	チェックを入れることで、明細書上の年度表示を西暦に変更することができます。 運用後に変更した場合は、アップロード済の過去月分も含め、すべての明細書上の表示が一括変更されます。

★ 法人口グインパスワードの変更方法

契約情報



Ⅲ 明細項目データアップロード(給与) (明細項目データアップロード(賞与))



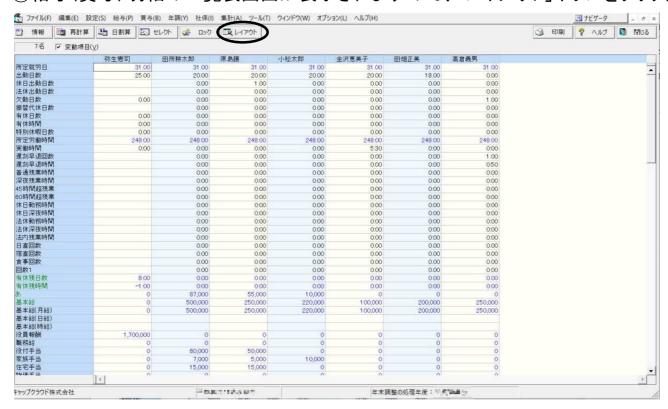
弥生給与からの明細項目データエクスポート手順は次頁です。

★ 弥生給与からの明細項目データエクスポート手順

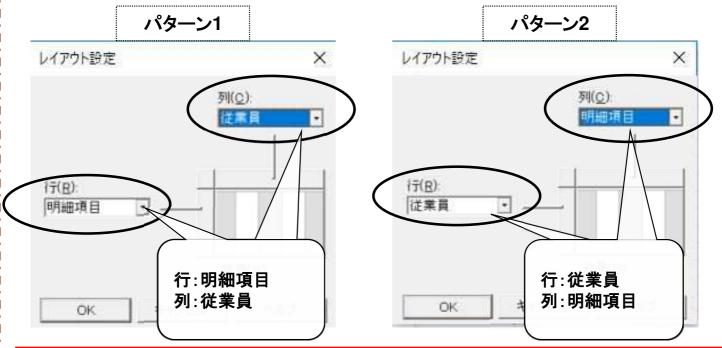
①メニューバー「給与」→「明細入力<一覧表>」を選択します。 (賞与の場合は「賞与」→「明細入力<一覧表>」)



②給与(賞与)明細の一覧表画面が表示されますので、「レイアウト」ボタンをクリック。

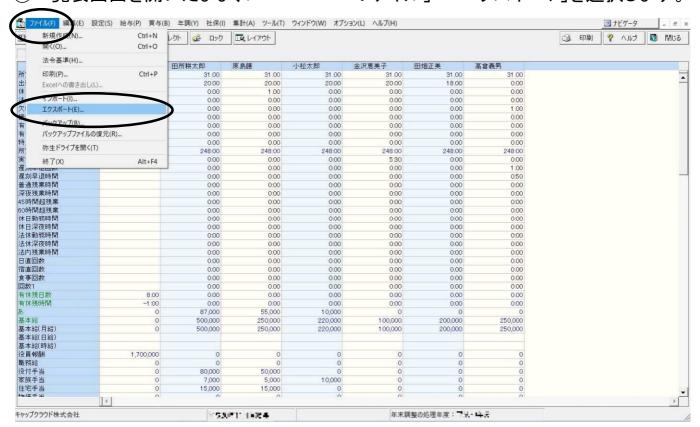


③「レイアウト設定」画面の組み合わせが以下のいずれかであるかどうかを確認します。



この後に行うP9 明細項目アップロード時に必要な情報ですので、行と列がどちらの組み合わせであるか、メモしておくことをおすすめします。

④一覧表画面を開いたまま、メニューバー「ファイル」→「エクスポート」を選択します。



⑤「給与支給控除勤怠一覧表」(「賞与支給控除勤怠一覧表」)というエクスポート画面が 表示されます。

参照ボタンをクリックのうえ、保存先(エクスポート先)と出力ファイル名を指定し、OKボタン。

※保存先(エクスポート先)と出力ファイル名は、 デスクトップなど分りやすい場所・また 分かりやすいファイル名で結構です。

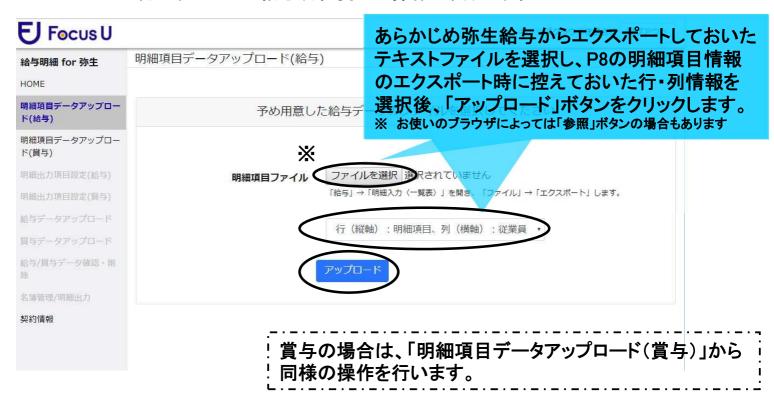
(後程の「明細項目データアップロード」で使用します)



「オプション」ボタン内の設定は、「カンマで区切られた形式」としてください。「カンマで区切られた形式」以外の形式(タブやスペース)の場合は、エラーの原因となります。形式を変更している可能性がある場合は事前に確認を行ってください。

⑥エクスポートが終了した旨のメッセージが表示されたらOKボタン。 これで弥生給与から、給与(賞与)明細項目の情報が外部に出力されたことになります。

ここから再び、Focus U 給与明細側での操作に戻ります。



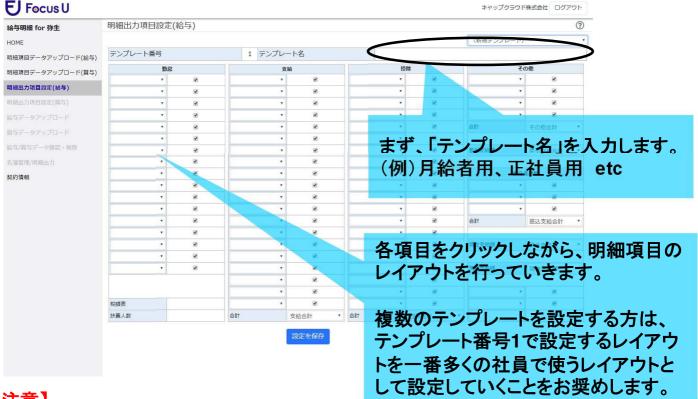


これでFocus U 給与明細上に、明細項目のデータがアップロードされたことになります。 賞与の場合は、法人メニュー「明細項目データアップロード(賞与)」から同様の手順でアッ プロードを行います。

Ⅳ 明細出力項目設定(給与)(明細出力項目設定(賞与))

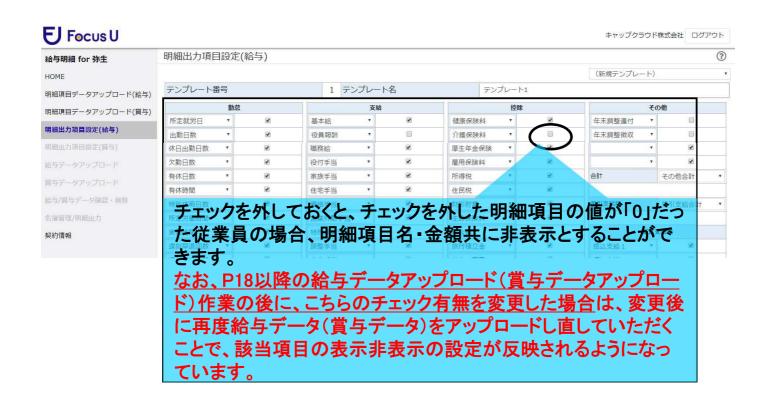


明細書のレイアウト画面が表示されます。



【注意】

・クリックの際「従業員名」が表示されてしまうときは、P8とP9における行と列の組み合わせが異なっていることが原因です。再度各々の行列を確認のうえ明細項目のアップロードをお試しください。





【注意】

- 配置した明細項目を解除する場合は、明細項目のドロップダウンリスト内の一番上に表示される「空欄」を選択することで解除できます。
- 保存時は必ず任意のテンプレート名を入力し、「設定を保存」ボタンをクリックしてください。
- ・同一名称の明細項目を2箇所以上に配置することは原則できません。(但し、配置したい明細項目名称が5文字までの場合(全角)に限り、弥生給与側でいずれかの明細項目名称の後に「スペース」を入れることで、異なる文字列の認識となり配置が可能となります)
 - ★ 複数の従業員毎に明細書フォームを使い分けたい場合 (例 月給者用と時給者用で使い分けしたい)

【注意】保存後、追加したテンプレートの削除はできませんのでご注意ください。





賞与明細の場合は、法人メニュー「明細出力項目設定(賞与)」から、同様の手順でレイアウトしてください。

▼ 給与データアップロード (賞与データアップロード)
弥生給与で計算処理した給与(賞与)データを、以下の手順であらかじめエクスポートしておきます。

★ 弥生給与からの給与(賞与)データエクスポート手順

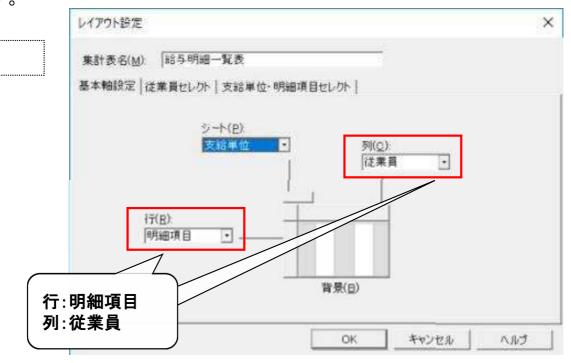
①メニューバーの「集計」→「給与明細一覧表」を選択します。 (賞与の場合は「集計」→「賞与明細一覧表」を選択します。)



②給与明細一覧表または賞与明細一覧表を開きましたら、「レイアウト」ボタンをクリック。

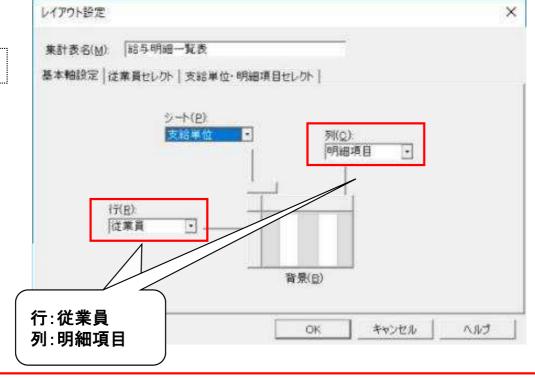


③「基本軸設定」タブの行と列の組み合わせが以下のいずれかであるかどうかを確認します。



パターン2

パターン1

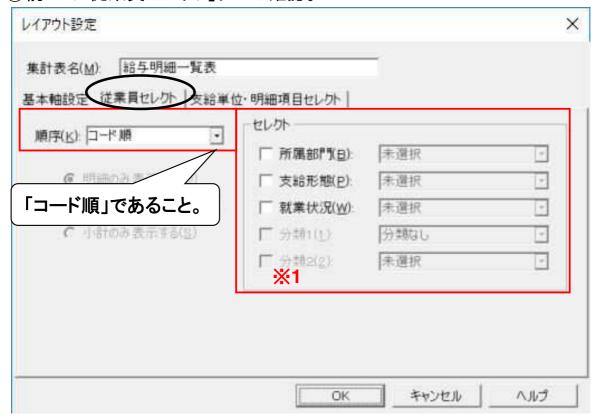


この後に行う、給与(賞与)データアップロード時に必要な情報ですので、行と列がどちらの組み合わせであるか、メモしておくことをおすすめします。

【注意】

上記パターン1もしくは2以外の組み合わせの方は、必ずどちらかの組み合わせに変更しておいてください。そのままの状態でこの後のアップロード作業を行ってしまうとイレギュラーの原因となります。

④続いて「従業員セレクト」タブの確認。

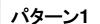


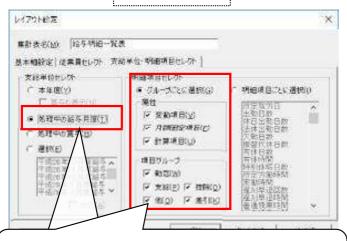
【補足】※1 の位置に「締切日グループ」というチェックボックスと項目がある方

必ず書き出したいグループを1つ選択しておいてください。

選択せずにシステムへアップロードしてしまうと、同一支給日の扱いですべてのグループ分がアップロードされてしまいますので注意が必要です。(支給日は同日で<u>締切日のみ</u>異なるケースは除く。)

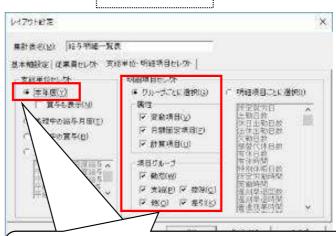
⑤続いて「支給単位・明細項目セレクト」タブの確認。 以下のいずれかの選択になっていることを確認してください。





「処理中の給与月度」と「グループごとに選択」になっていること。

パターン2



「本年度」(「賞与も表示」にチェックは入れないでください。)と、「グループごとに選択」になっていること。

⑥各設定確認が終わりましたらレイアウト設定画面のOKボタンをクリック。 続いて、集計表に戻り、書き出したい月度を選択のうえ、「集計」ボタンをクリック します。



⑦集計後、「0の行列を表示しない」にチェックを入れたあと、メニューバーの「ファイル」→「エクスポート」と入ります。 (エクスポート前に、集計表上の人数や内容の確認をお奨めします。)



- ⑧「給与明細一覧表」(「賞与明細一覧表」)というエクスポート画面が表示されます。 参照ボタンをクリックのうえ、保存先(エクスポート先)と出力ファイル名を指定し、 OKボタン。
 - ※保存先(エクスポート先)と出力ファイル名は、デスクトップなど分りやすい場所・また 分かりやすいファイル名で結構です。

(後程の「給与データアップロード/賞与データアップロード」で使用します。)



「オプション」ボタン内の設定は、「カンマで区切られた形式」としてください。「カンマで区切られた形式」以外の形式(タブやスペース)の場合は、エラーの原因となります。形式を変更している可能性がある場合は事前確認を行ってください。

⑨エクスポートが終了した旨のメッセージが表示されたらOKボタン。これで弥生給与から給与(賞与)明細のデータが出力されたことになります。

ここから再び、Focus U 給与明細上での操作に戻ります。





①対象年月	給与明細書のタイトルに使用する年月を選択します。
②データファイル	弥生給与でエクスポートした際の給与明細一覧表の行・列を選択します。 「行(縦軸):明細項目、列(横軸):従業員」 「行(縦軸):従業員、列(横軸):明細項目」のどちらかを選択します。 P15 弥生給与から給与データをエクスポートする際にメモした内容を選択します。 また、あらかじめエクスポートしておいた、給与(賞与)データもここで選択します。
③支給日	給与の支給日を選択します。 前月・当月・翌月・翌々月で変更可能です。 【要確認】 給与支給のサイクルが月末〆 翌月払いの場合は以下をご確認ください。 (例)月末〆翌月10日払いで 1月31日〆2月10日払いの際 A ①の対象年月を2019年1月、③の支給日を翌月10日にすると、明細書タイトルは「平成31年1月分給与(2019年1月分給与)」で支給日2月10日と表示されます。 B ①の対象年月を2019年2月、③の支給日を当月10日にすると、明細書タイトルは「平成31年2月分給与(2019年2月分給与)」で支給日2月10日と表示されます。
④閲覧開始日	設定した年月日より、従業員側はアップロードした月の明細閲覧が可能となります。 事前に給与担当者側がアップロード処理までを終えておきたい場合にご活用いただ くことができます。
⑤メモコピー	過去にアップロードした明細書上に入力済みの「共通メモ」や「個別メモ」の内容を、 今回アップロードする明細書にコピーしたいとき、「コピー方法」と「コピー対象支給日 (対象人数)」を選択します。(次ページ参照)

★ メモコピー機能について

過去にアップロード済みの給与・賞与明細に入力済みの「共通メモ」や「個別メモ」の 内容を初期値としてコピーしたいときに、「コピー方法」と「コピー対象支給日(対象人数)」を選択します。

以下の4パターンより選択できます。

A「コピーなし」



「コピーしない」を選んだ場合は、 メモ機能はコピーされず、空欄で アップロードされます。

<u>C 「個別メモのみ」</u>



「個別メモのみ」を選ぶと、「コピー対象 支給日(対象人数)」の選択肢から、コ ピー元としたい支給日が選択できます。 これにより、同じ従業員コードの従業員 の明細書には、選択した支給日に入力 済みの個別メモの内容が各従業員毎 に一律でコピーされます。

B「共通メモのみ」



「共通メモのみ」を選ぶと、「コピー対象支給日(対象人数)」の選択肢から、コピー元としたい対象となる支給日が選択できます。さらに、「コピー対象支給日の共通メモ」欄に、今回のアップロードのタイミングで一律でコピーされる共通メモの内容が表示されます。

D「共通メモ・個別メモ両方」



BとCの両方をコピーしたい場合に使用します。

各項目の設定確認が終わりましたら、「アップロード」のボタンをクリックします。



アップロードが終了しますと、「アップロードに成功しました」の メッセージが表示されますので、「OK」ボタンをクリックします。

これでFocus U 給与明細上に給与(賞与)データがアップロードされたことになります。

◎賞与データの場合は、

「賞与データアップロード」から、P19の「給与」を「賞与」と置き換えて同様の手順でアップロードしてください。

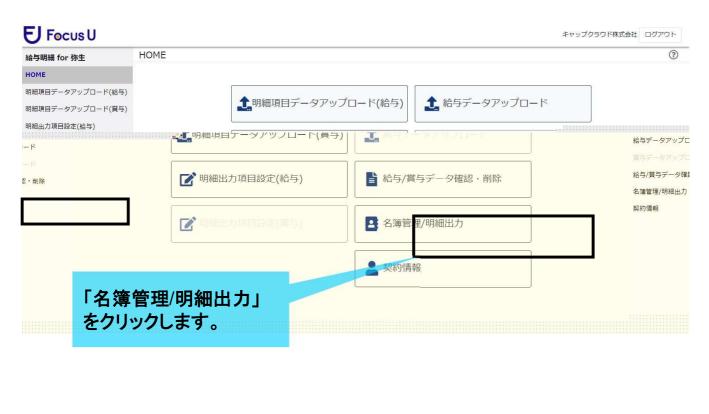
【注意】

従業員コードが設定されていない、または従業員コードの重複があるデータをアップロードしようとした場合は、警告メッセージが表示されアップロードができない仕様となっています。

再度、弥生給与側の従業員コードをご確認のうえ、改めて弥生給与からエクスポートをし直してください。

Ⅵ 名簿管理/明細出力

給与(賞与)データアップロード後、各従業員毎の設定内容や明細書の内容を確認します。





名簿管理/明細出力

?

				(5)	_	7人中1~7人を表示しています。		
1	大態	(3)	氏名	パスワード (全て印刷)	6 給与明細形式	② 賞与明細形式	編集	
	有効	0011	弥生憲司	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
	有効	1011	田所耕太郎	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
	有効	1021	原島護	白尾	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
	有効	1022	小松太郎	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
	有効	1042	金沢恵美子	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
	有効	2000	田畑正美	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	
0	有効	3000	高倉義男	印刷	1.テンプレート1	(未設定)	編集	

削除する

<< | < | 1 | > | >>

①チェックボック ス列	アップロード済みの従業員情報を削除したい場合に使用します。 【注意】ただし、一旦削除すると、元に戻すことはできませんのでご注意ください。
②状態	「有効」が、従業員側でログインできる状態を指します。 退職や休職等で「無効」にしたい場合は、⑧の「編集」ボタンから、アカウント状態を 「無効」に変更することで、従業員側からのログインのみできなくなります。(「無効」の 場合でも給与担当者側は引続き確認が可能です。) 「有効」「無効」の人数は前述の「契約情報」画面で確認することができます。(P 4参 照)
③従業員コード	弥生給与で設定されている従業員コードが確認できます。
④氏名	各氏名をクリックすると、その従業員のアップロード済の明細書が確認できます。 また、共通メモ、個人メモの機能でコメントを入れることができます(P 31参照)
⑤パスワード	各従業員へのログイン時のパスワード情報を生成・配付するときに使用します。 各人の「印刷」リンクをクリックすると、従業員個々のログインパスワード情報が、「全て印刷」をクリックすると、アップロードされている全従業員のログインパスワード情報がPDF出力できます。 【注意】 ・パスワードのPDF出力の操作は「全て印刷」「印刷」ともに1回限りです。これはPDF出力後、システム側で各従業員のパスワード情報が暗号化処理されるためです。 よって、「全て印刷」「印刷」をクリックしたあとは、必ずPDFファイルの印刷またはファイルの保存の作業までを連続して行ってください。(万一、PDFの印刷、保存をしなかった場合の対処方法はP27参照)・本システムでは各従業員毎のログイン時のパスワード情報を、メール等で送信する機能は有しておりません。
⑥給与明細形式	各従業員毎にどの明細書テンプレートを適用しているかが確認できます。 明細項目出力設定(給与)で複数の明細書テンプレートを設定している場合で、別の 明細書テンプレートに変更したい場合は、⑧の「編集」から変更します。
⑦賞与明細形式	各従業員毎にどの明細書テンプレートを適用しているかが確認できます。 明細項目出力設定(賞与)で複数の明細書テンプレートを設定している場合で、別の 明細書テンプレートに変更したい場合は、⑧の「編集」から変更します。
8編集	次頁参照
	

名簿の編集				?
	1	アカウント状態	● 有効○ 無効	
	②	法人コード	507	
	2 3	従業員コード	N.T.C	
	4	パスワード	再発行	
		氏名	田所耕太郎	
	⑤	給与明細形式	1.テンプレート1 ・	
	6	賞与明細形式	(未設定) ▼	
	7	メールアドレス	※携帯メール不可	
	8	メモ		
			AT THE THE PARTY OF THE PARTY O	
			変更前に確認 削除する	

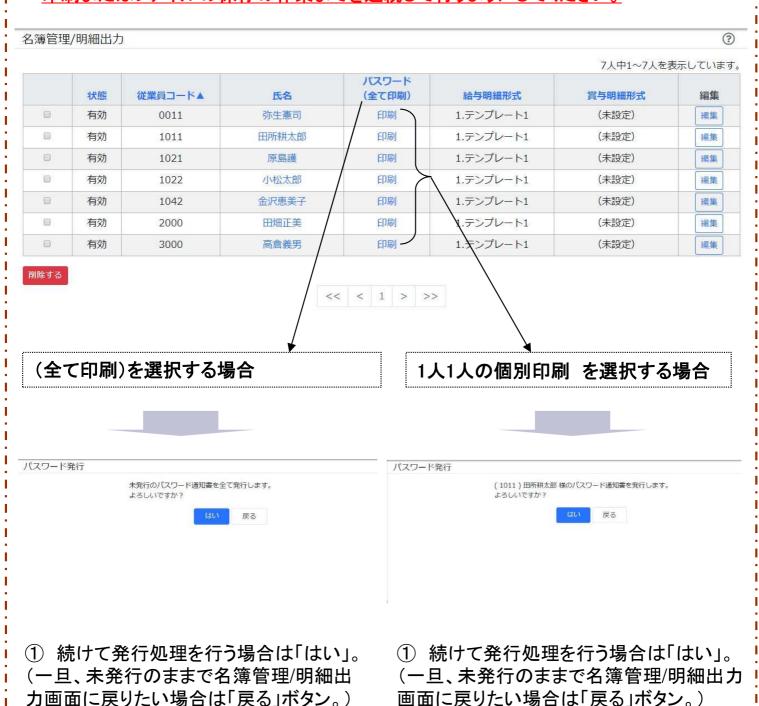
①アカウント状態	前頁②の状態を変更したい場合に使用します。
②法人コード	従業員側ログイン時の法人コードになります。(法人領域毎に付与される固有のコード になります。)
③従業員コード	従業員側ログイン時の従業員コードになります。(弥生給与で設定されている従業員 コードになります。)
④パスワード	 ●パスワードのPDFファイルの印刷または保存をしないうちに、印刷済となってしまった ●従業員自らが変更後のパスワードを失念してしまい、本人がログインできなくなってしまった 等の場合に、「再発行」ボタンで新たなパスワードのPDF出力、発行が可能です。 (詳細は P 27参照)
⑤給与明細形式	複数の給与明細書テンプレートを設定した場合のみ、使用するテンプレートを選択します。 (変更時の注意点は P 29参照)
⑥賞与明細形式	複数の賞与明細書テンプレートを設定した場合のみ、使用するテンプレートを選択します。 (変更時の注意点は P 29参照)
⑦メールアドレス	必要に応じて、各従業員のメールアドレスが設定できます。 (入力をしても、メール等の送付機能はありませんので空欄でも支障はありません。)
多メモ	従業員に対する備考欄です。 (入力をしても、特に表示・反映される機能はありません。)

★【重要】P23 ⑤パスワードのPDF出力について

各従業員に対するログインパスワードのPDF出力操作は、「全て印刷」「印刷」ともに1回限りです。

これはPDF出力後(発行後)、システム側で各従業員のパスワード情報が暗号化処理されるためです。

よって、「全て印刷」「印刷」をクリックしたあとは、下記のフローでPDFファイルの 印刷またはファイルの保存の作業までを連続して行うようにしてください。



②PDFファイルが生成されますので、<u>印刷</u>もしくは<u>PDFファイルの保存処理</u>を行っておきます。(お使いのブラウザによっては、自動で「ダウンロード」フォルダに保存される場合もあります。)

②PDFファイルが生成されますので、<u>印刷</u>もしくは<u>PDFファイルの保存</u>処理を行っておきます。(お使いのブラウザによっては、自動で「ダウンロード」フォルダに保存される場合もあります。)

弥生憲司 様

Focus U 給与明細 for 弥生 パスワードのご案内

法人コード ůly 従業員コード 乗り パスワード be78時4

使用文字例

英字 abcdefghijklmnopqrstuvwxyz 数字 0123456789 田所耕太郎 様
Focus U 給与明細 for 弥生 パスワードのご案内
法人コード ジュ・
従業員コード 1011
パスワード 30.MCGで、
使用文字例
英字 abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
数字 0123456789

(PDFファイルを表示したときの様子) ファイル名は[password_all.pdf] 未発行の従業員全員分一括で生成されま す。

(PDFファイルを表示したときの様子) ファイル名は[password_従業員コード 従業員名.pdf]

<u>選択をした未発行従業員分のみ</u>生成されます。



1.テンプレート1 1.テンプレート1 0011 (未設定) 經典 祖位 祖集 0 有効 原島模 1.テンプレート1 1021 (未設定) 小松太郎 1.テンプレート1 (末頭定) 1022 (未設定) HIS. 1042 (未設定) G 有効

出力作業を終えると、<u>従業員全員分</u> 一括で「印刷済」の表示に変わります。 出力作業を終えると、<u>作業を実行した従業</u> 員分のみ「印刷済」の表示に変わります。

PDFの印刷、保存処理ができるタイミングは従業員1人につき1回限りです。 「印刷済」という表示になった時点でパスワードが暗号化処理されたことになります。

万一、PDFの保存や印刷をし忘れた場合は、次頁以降の手順で新しいパスワードの再発行処理を行う必要があります。

★ 【重要】 パスワード再発行処理について

- ●パスワードのPDFファイルの印刷または保存をしないうちに、印刷済となってしまった。
- ●従業員自らが変更したパスワードを失念してしまい、本人がログインできなくなってしまった
- このような場合は、各従業員へのパスワード再発行処理を実行する必要があります。 (再発行処理は1人1人の個別印刷のみとなります。)

(例)田所耕太郎さんのパスワードを再発行する場合

章管理	2/明細出力	J					(
						7人中1~7人を	長示していま
	状態	従業員コード▲	氏名	パスワード	給与明細形式	賞与明細形式	編集
	有効	0011	弥生憲司	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	1011	田所耕太郎	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	1021	原島護	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	1022	小松太郎	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	1042	金沢恵美子	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	2000	田畑正美	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	3000	高倉義男	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
除する			<	< < 1 >	>		
					①「編集」ボタン	をクリックしま	す。
					ı		



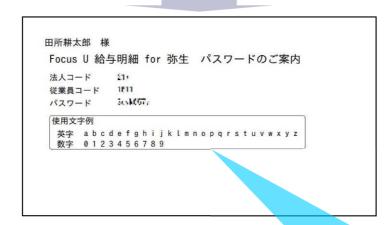
パスワード発行

(1011)田所耕太郎 様のパスワードを初期化して再発行します。 よろしいですか?



③現在の暗号化されたパスワードを一旦初期化して再発 行する旨のメッセージが表示されます。

ここで必ず「はい」をクリックし、必ずPDFファイルの保存も しくは、印刷を実行してください。



新しいパスワード情報となります。

(PDFファイルを表示したときの様子)
ファイル名は[password_従業員コード従業員名.pdf]

新たに生成されたこちらのパスワード情報を、従業員側へ改めて通知してください。

パスワードの再発行処理自体は、何回でも可能です。

ただし、従業員側は再発行の都度、新しく生成されたパスワードでのログインが必要となります。

(再発行処理を行った時点で、従業員側は旧パスワードによるログインが不可能となります。)

★【重要】給与明細形式(賞与明細形式)のテンプレート変更時フローについて

給与データアップロード(賞与データアップロード)後に、名簿管理/明細出力を開くと、全員テンプレート番号が1のテンプレート選択が初期値となっています。

別のテンプレートに変更したい従業員がいる場合は、該当者の「編集」ボタンより、給与明細 形式(賞与明細形式)の選択を変更します。

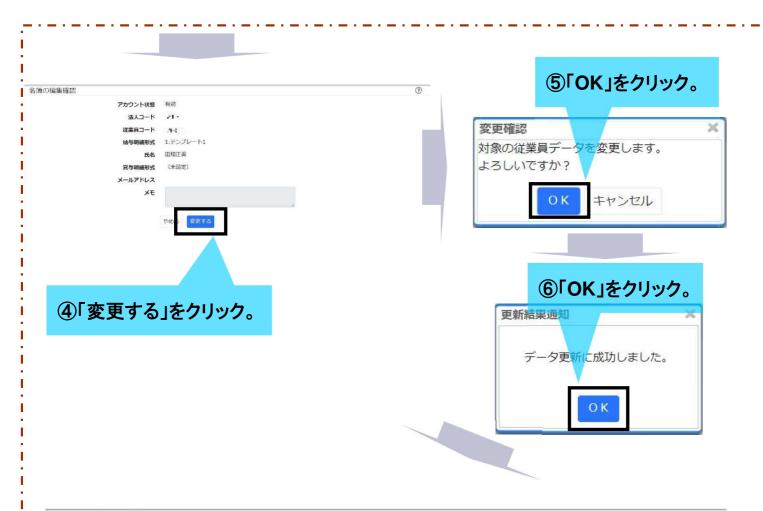
(例)田畑正美さんの給与明細形式を「テンプレート1」→「テンプレート2」に変更する場合



削除する

(1)「編集」ボタンをクリックします。

F Focus U キャップクラウド株式会社 ログアウト 名簿の編集 給与明細 for 弥生 HOME アカウント状態 有効無効 ②給与明細形式の項目から、 明細項目データアップロード(給与) 法人コード 「テンプレート2」を選択します。 明細項目データアップロード(賞与) 従業員コード 明細出力項目設定(給与) パスワード 再発行 氏名 給与データアップロード 給与明細形式 1.テンプレート1 資与データアップロード 1.テンプレート1 給与/賞与データ確認・削除 賞与明細形式 名猫管理/明細出力 メールアドレス ※携帯メール不可 契約情報 XŦ 削除する ③「変更前に確認」をクリック。



	7人中1~7人を表						
	状態	従業員コード▲	氏名	パスワード	給与明細形式	賞与明細形式	編集
0	有効	0011	弥生憲司	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
0	有効	1011	田所耕太郎	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
9	有効	1021	原島護	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
9	有効	1022	小松太郎	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
	有効	1042	金沢恵美子	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集
8	有効	2000	田畑正美	印刷済	2.テンプレート2	(未設定)	編集
	有効	3000	高倉義男	印刷済	1.テンプレート1	(未設定)	編集

削除する

「テンプレート2」に変更されました。

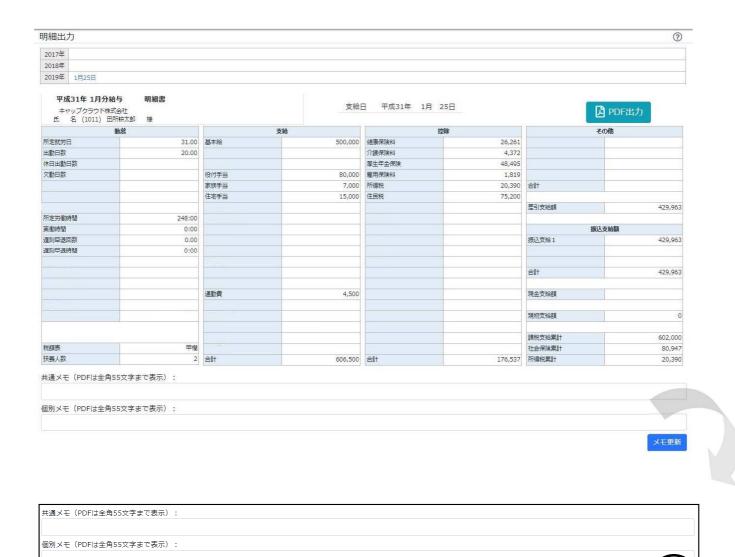
【注意】田所耕太郎さんの「テンプレート2」の形式が適用されるのは、<u>次回給与(賞与)データアップロード処理分からとなります。</u>よって、直近でアップロードし終えた明細書分から「テンプレート2」を適用したい場合は、改めてP18~21の給与(賞与)データアップロード処理をやり直してください。

『2月分給与データアップロード処理→ある従業員のテンプレートを変更→アップロード 済の2月分から適用したい場合⇒再度2月分の給与データアップロード処理』

(賞与明細形式の場合も同様のフローとなります。)

★ 各従業員の給与(賞与)明細書へのコメント入力について

P23④の氏名をクリックすると、各従業員の給与(賞与)明細書が表示されます。



【共通メモ】

入力したコメントは<u>同一支給日分の全員の給与(賞与)明細書に反映されます。</u>(PDF上の表示は全角55文字まで)

【個別メモ】

入力したコメントは<u>個々人の給与(賞与)明細書のみに反映されます。</u>(PDF上の表示は全角55文字まで)

コメント入力後は、必ず画面下部の「メモ更新」ボタンをクリックしてください。 【注意】弥生給与で入力した個人メモ、全員メモの内容は反映できません。

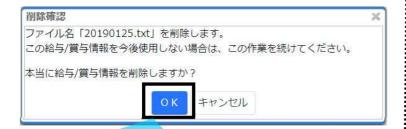
Ⅲ 給与/賞与データ確認・削除 (必要な場合のみ)

アップロード済の給与/賞与データの確認、もしくは取り消しをしたい場合や、 支給内容の確認、個別メモの一括更新などで使用します。

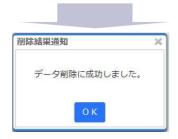




削除ボタンの場合



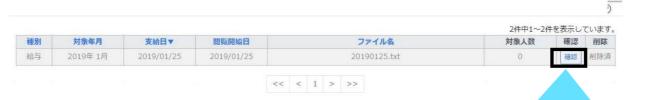
内容を確認のうえ、よろしければ「OK」ボタン。



これで削除になります。

確認ボタンの場合

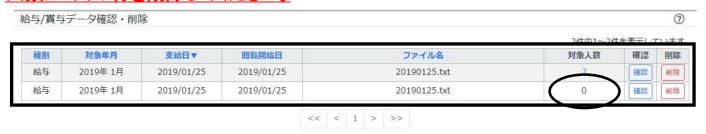
また、アップロードした日時も確認できます。



削除したデータは薄くなり、「削除」ボタンが「削除済」 という表示に切り替わります。 ここで「確認」ボタンをクリックすると、削除を実行した日時が確認できるようになります。

【注意】同一の対象年月、支給日、閲覧開始日で給与データアップロード(賞与データアップロード)を何度も行うと、全く同じ内容の行が何行も作成されます。

<u>このままでも運用に支障はありませんが、もし重複している行を削除される場合は、対象</u> 人数が0人の行を削除してください。



★ 支給対象者一覧画面からの、「共通メモ参照・編集」「個別メモ編集」機能について

「給与/賞与データー覧」画面の対象人数の数字をクリックすると、「支給対象者一覧」 画面が表示され、対象者の従業員コード、氏名、給与明細形式(賞与月の場合は、賞 与明細形式)、個別メモの設定内容が一覧で確認できます。



選択した支給日に対する各情報が確認できます。 特に個別メモの入力内容が一覧でチェックできるのがポイントです。 「共通メモ」の参照や編集、「個別メモ」の編集を行いたい場合は、 「共通メモ参照・編集」「個別メモ編集」ボタンを使います。

A「共通メモ参照・編集」

共通メモの内容を確認したり、一括で内容を更新することができます。

B「個別メモ編集」

編集したい従業員行にチェックを入れ、「個別メモ編集」を選択することで、選択した従業員の個別メモの内容を更新することができます。

また、複数人の従業員行にチェックを入れてから「個別メモ編集」を選択することで、選択した従業員に対する個別メモの内容を一括で更新することもできます。



A「共通メモ参照・編集」ボタンの場合



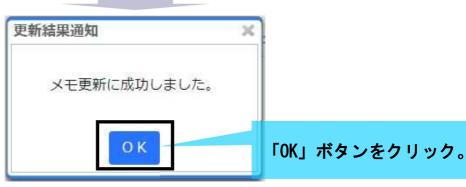


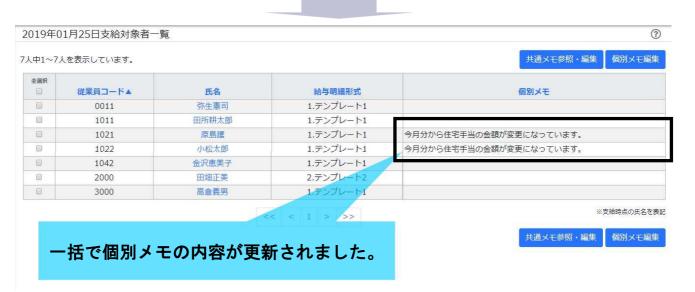
B「個別メモ編集」ボタンの場合 (複数の従業員の個別メモの内容を一括で更新したい場合)











【注意】

「個別メモ編集」のうち、複数人への一括更新の範囲は、同一ページ内の従業員に対してとなります。(1ページあたり最大50人表示)

ページをまたぐ複数従業員への一括適用はできませんので、各ページ毎に作業を繰り返してください。

★支給対象者一覧画面からの、給与(賞与)明細画面への遷移と、「個別メモ更新」 「前へ」「次へ」ボタン機能について

「支給対象者一覧」画面の従業員氏名をクリックすると、その従業員の給与(賞与)明細画面に遷移し、「個別メモ」の内容の更新ができます。

また、「前へ」「次へ」ボタンで他の従業員の給与(賞与)明細画面への切り替えが可能です。

各従業員毎の給与(賞与)明細書の内容を連続して確認する際に便利です。



2章 従業員側の操作

I PC版ログイン

PC用ログインURLに接続します。

https://pay.focus-cloud2.com/Employee/login

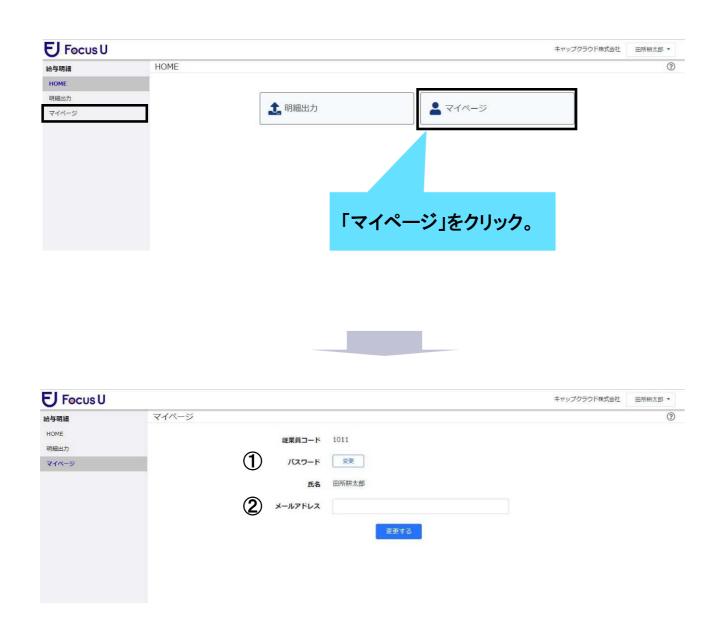




給与(賞与)明細が表示されます。

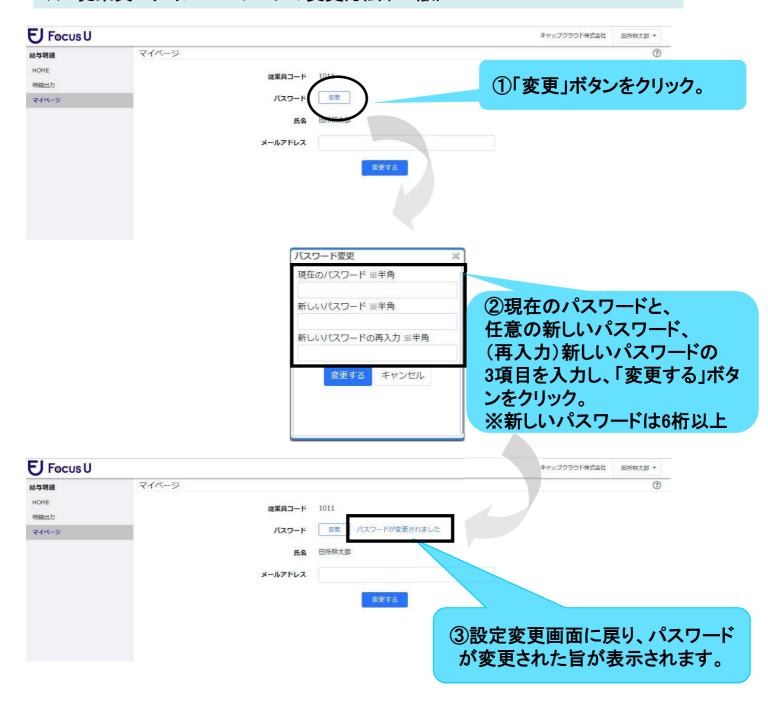


①支給日一覧	アップロード済みの給与(賞与)の支給日が表示されます。 各支給日をクリックすると、該当の明細が閲覧できます。 賞与の場合は(賞)のマークがつきます。
②PDF出力	クリックすると、明細書をPDFで閲覧、保存が可能です。
③メモ欄	P20、P31、P34-38のいずれかで処理をした場合、こちらの領域に入力した内容が表示されます。 上段には共通メモ欄に入力した内容が、下段には個別メモ欄に入力した内容が、それぞれ反映されます。



① パスワード	従業員自らがログインパスワードを変更したいとき、「変更」ボタンより、任意の ログインパスワードに変えることができます。【変更の手順は次頁参照】
② メールアドレス	各従業員側が必要に応じてメールアドレスを設定、変更することができます。 (入力をしても、メール等の通知や送付機能はありませんので、空欄のままでも 運用に支障はありません。)

★ 従業員ログインパスワードの変更方法(PC版)



【重要】従業員自らがログインパスワードを変更した場合と失念時の対応 当サービスは従業員側で任意のログインパスワードへ変更することが可能となっています。

よって、従業員自らがログインパスワードを変更した場合は、給与担当者側がPDF出力した 時点のログインパスワードは無効となり、同時に新しいログインパスワードへの暗号化処理 が行われます。

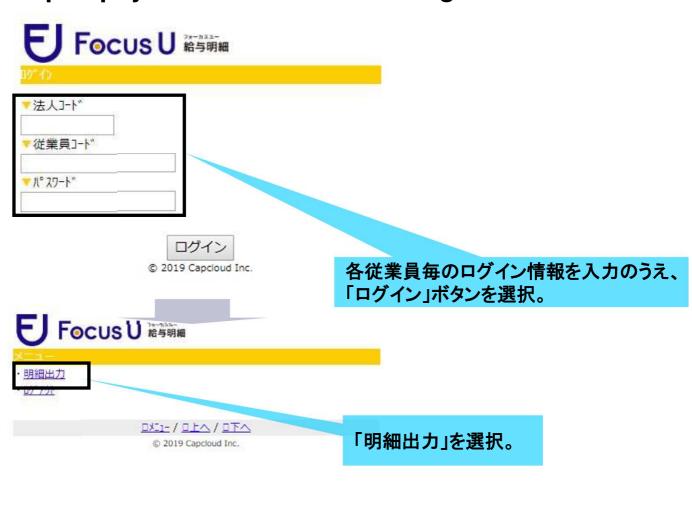
万一、従業員側自らが新しいログインパスワードに変更後、その新しいログインパスワード を失念したことによりログインができなくなってしまった場合は、給与担当者様側でP27~28 の手順でパスワードの再発行処理を行い、失念してしまった従業員の方へのご通知をお願 いいたします。

Ⅱ モバイル版ログイン

モバイル版ログインURLに接続します。

※キャリア、機種によって表示されるデザインが多少異なる場合があります。

https://pay.focus-cloud2.com/m/login





キャップクラウド株式会社 氏名(1011)田所耕太郎 様 支給日 平成31年 1月25日 振込支給額 振込支給1 429,963 合計 429,963 現金支給額 現物支給額 0 勤怠 所定就労日 31.00 出勤日数 20.00 所定労働時間 248:00 税額表 甲欄 扶養人数 2 支給 🔸 基本給 500,000 役付手当 80,000 家族手当 7,000 住宅手当 15,000 通勤費 4,500 606,500 合計 控除 健康保険料 26,261 介護保険料 4,372 厚生年金保険 「メニュー」で戻ることができます。 雇用保険料 20,390 所得税 75,200 住民税 176,537 合計 その他・ 合計 差引支給額 429,963 四上八/四下八

モバイル版はTOPに差引支給額が表示される仕様となっています。

© 2019 Capcloud Inc.

【注意】

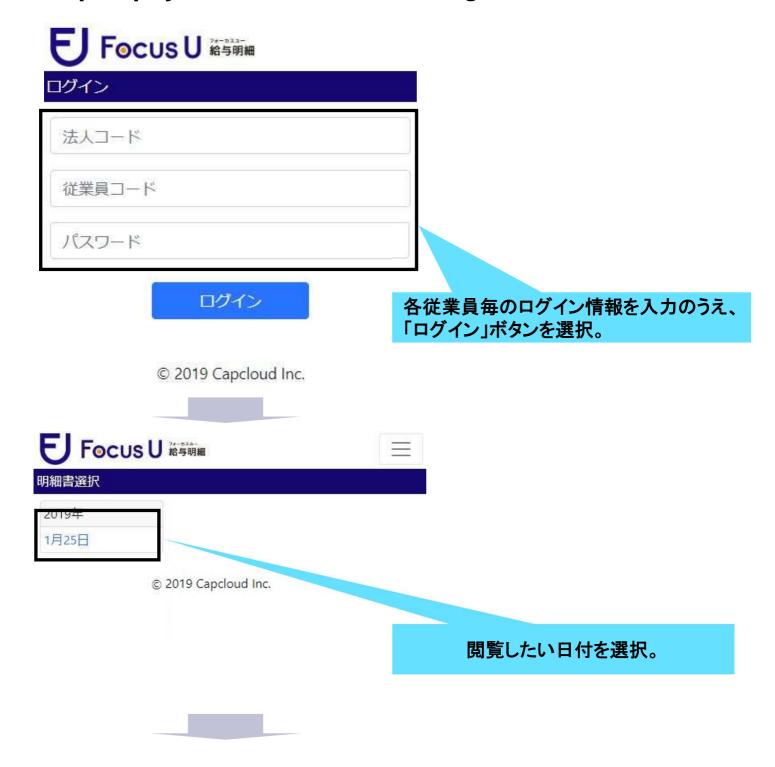
モバイル版ではログインパスワードの変更はできません。 また、閲覧後は、「メニュー」→「ログアウト」で、毎回セッションの切断を行うことをおす すめします。

Ⅲ スマートフォン版ログイン

スマートフォン版ログインURLに接続します。

※キャリア、機種によって表示されるデザインが多少異なる場合があります。

https://pay.focus-cloud2.com/s/login







平成31年 1月分給与 明細書

キャップクラウド株式会社

氏名 (1011) 田所耕太郎 様

メニューボタンから「明細書選択」で、一つ前の画面に戻ることができます。

支給日 平成31年1月25日

	文相口 十/3/14 1/727日
	振込支給額◆
振込支給1	429,963
合計	429,963
現金支給額	
現物支給額	0
	◆勤怠◆
所定就労日	31.00
出勤日数	20.00
所定労働時間	248:00
税額表	甲欄
扶養人数	2
	◆支給◆
基本給	500,000
役付手当	80,000
家族手当	7,000
住宅手当	15,000
通勤費	4,500
合計	606,500
	◆控除◆
健康保険料	26,261
介護保険料	4,372
厚生年金保険	48,495
世田/中陸判	4.040

スマートフォン版もモバイル版と同様、TOPに差引支給額が表示される仕様となっています。

【注意】

閲覧後は「メニューボタン」→「ログアウト」で、毎回セッションの切断を行うことをおすすめします。

★ 従業員ログインパスワードの変更方法(スマートフォン版)



①「メニュー」ボタンを選択し、 「マイページ」を選択。



②マイページ画面の「パスワード変更」のボタンを選択。

© 2019 Capcloud Inc.



③現在のパスワードと、 任意の新しいパスワード、 新しいパスワード※再入力の 3項目を入力し、 「変更する」ボタンをクリック。 (※新しいパスワードは6桁以上)

E Focus U 給与明細				
マイページ				
従業員コード				
1011				
バスワード				
パスワード変更 変更されました				
氏名				
田所耕太郎				

④マイページ画面に戻り、パス ワードが変更された旨が表示され ます。

© 2019 Capcloud Inc.

【重要】従業員自らがログインパスワードを変更した場合と失念時の対応 当サービスは従業員側で任意のログインパスワードへ変更することが可能となっています。

よって、従業員自らがログインパスワードを変更した場合は、給与担当者側がPDF出力した時点のログインパスワードは無効となり、同時に新しいログインパスワードへの暗号化処理が行われます。

万一、従業員側自らが新しいログインパスワードに変更後、その新しいログインパスワード を失念したことによりログインができなくなってしまった場合は、給与担当者様側でP27~28 の手順でパスワードの再発行処理を行い、失念してしまった従業員の方へのご通知をお願 いいたします。